



KONTRAK KINERJA  
ANTARA

DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN  
KEMENTERIAN KEUANGAN RI



DENGAN

DIREKTUR UTAMA RUMAH SAKIT Jiwa Dr. RADJIMAN WEDIODININGRAT LAWANG  
KEMENTERIAN KESEHATAN RI

TAHUN 2016

Nomor : PRJ-29/PB/2016

Pada hari ini, Kamis, tanggal dua puluh delapan, bulan Januari, tahun dua ribu enam belas, bertempat di Jakarta, kami yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama : Dr. Marwanto Harjowiryo, M.A.  
Jabatan : Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI  
Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI  
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA
2. Nama : dr. Laurentius Panggabean, Sp KJ.MKK  
Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Jiwa Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang  
Kementerian Kesehatan RI  
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

Bersepakat bahwa dalam rangka mewujudkan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil diperlukan Kontrak Kinerja Tahun 2016, dengan ketentuan;

PIHAK KEDUA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Terpilih sebagai berikut:

| No | Indikator Kinerja                                 | Nilai Standar | Target 2016 |             |              |             |
|----|---------------------------------------------------|---------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
|    |                                                   |               | Triwulan I  | Triwulan II | Triwulan III | Triwulan IV |
| 1. | Ketepatan Identifikasi Pasien                     | 100%          | 75%         | 75%         | 100%         | 100%        |
| 2. | Kepatuhan terhadap <i>Clinical Pathway</i>        | 100%          | 60%         | 80%         | 80%          | 100%        |
| 3. | Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional | 65%           | 53%         |             | 57%          |             |
| 4. | Kepuasan Pelanggan                                | 85%           | 82%         |             | 85%          |             |
| 5. | Emergency Psychiatric Respons Time (EPRT)         | 240 menit     | 75 menit    | 70 menit    | 65 menit     | 60 menit    |

PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian target kinerja tersebut.

Reviu dan evaluasi atas capaian kinerja dilaksanakan oleh PIHAK PERTAMA untuk selanjutnya dipergunakan sebagai dasar pertimbangan pemberian remunerasi.

Jakarta, 28 Januari 2016  
Rumah Sakit Jiwa  
Dr. Radjiman Wediodiningrat, Lawang  
Direktur Utama,

Direktorat Jenderal Perbendaharaan  
Direktur Jenderal,



Dr. Marwanto Harjowiryo, M.A  
NIP. 195906061983121001



Dr. Laurentius Panggabean, SpKJ. MKK  
NIP. 196209111989101001



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA**  
**RUMAH SAKIT JiWA Dr. RADJIMAN WEDIODININGRAT LAWANG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Laurentius Panggabean, Sp KJ MKK  
Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Jiwa Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp OG (K), MARS  
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA :

PIHAK PERTAMA pada Tahun 2016 berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lawang, Pebruari 2016

Pihak Kedua, 

Pihak Pertama,

  
dr. Bambang Wibowo, Sp OG (K), MARS  
NIP. 195507271980101001



dr. Laurentius Panggabean, Sp KJ MKK  
NIP. 19620911 198910 1001

# PERJANJIAN KINERJA

Badan Layanan Umum : RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang

Tahun Anggaran : 2016

| Sasaran Strategis        |                                                                                                         | IKU |                                                                    | Target                                                             |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Perspektif Stakeholder   |                                                                                                         |     |                                                                    |                                                                    |
| 1                        | Terwujudnya kepuasan stakeholder                                                                        | 1   | Tingkat Kesehatan RS BLU                                           | Sehat AA                                                           |
|                          |                                                                                                         | 2   | Tingkat Kepuasan Pasien dan Masyarakat                             | 85 %                                                               |
|                          |                                                                                                         | 3   | Tingkat Kepuasan Pegawai                                           | 80 %                                                               |
|                          |                                                                                                         | 4   | Tingkat Kepuasan Peserta Didik                                     | 80 %                                                               |
|                          |                                                                                                         | 5   | Prosentase Komplain yang Ditindaklanjuti                           | 100 %                                                              |
| Perspektif Proses Bisnis |                                                                                                         |     |                                                                    |                                                                    |
| 2                        | Terwujudnya Pelayanan yang Berkualitas.                                                                 | 6   | Terakreditasi Nasional dan JCI                                     | Pelaksanaan surveillance ISO 9001:2008 dan surveillance akreditasi |
| 3                        | Terwujudnya Inovasi pelayanan berbasis RS dan komunitas                                                 | 7   | Jumlah pengembangan jenis layanan psikogeriatri berbasis RS        | 2                                                                  |
|                          |                                                                                                         | 8   | Jumlah Pengembangan Jenis Layanan Psikogeriatri Berbasis Komunitas | 3                                                                  |
| 4                        | Terwujudnya Pengembangan Kerjasama dengan Institusi Jejaring dalam Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian | 9   | Jumlah Institusi Jejaring Pelayanan Psikogeriatri                  | 2                                                                  |
|                          |                                                                                                         | 10  | Jumlah Institusi Jejaring Pendidikan Psikogeriatri                 | Maintenance                                                        |
|                          |                                                                                                         | 11  | Jumlah Institusi Jejaring Penelitian Psikogeriatri                 | Maintenance                                                        |
|                          |                                                                                                         | 12  | Pemberdayaan Layanan PPK Primer dan Sekunder                       | 4                                                                  |
|                          |                                                                                                         | 13  | Terealisasinya Kerjasama dengan Sister Hospital LN dan DN          | 1                                                                  |
|                          |                                                                                                         | 14  | Prosentase Supervisi yang Dilakukan oleh Jejaring Pendidikan       | 20 %                                                               |

|                                                 |                                                             |    |                                                         |          |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------|----------|
| 5                                               | Terwujudnya Bisnis Proses Internal yang Efektif             | 15 | Prosentase Unit Kerja yang Mencapai Target IKU          | 100 %    |
| Perspektif Pengembangan Personil dan Organisasi |                                                             |    |                                                         |          |
| 6                                               | Terwujudnya budaya kinerja yang berkomitmen pelayanan prima | 16 | Prosentase Pegawai yang Berperilaku sesuai Budaya Kerja | 75%      |
| 7                                               | Terwujudnya peningkatan kompetensi SDM                      | 17 | Prosentase Pegawai yang Memenuhi Standar Kompetensi     | 60%      |
| 8                                               | Terwujudnya kehandalan aset untuk psikogeriatri             | 18 | OEE (overall equipment effectiveness )                  | 55%      |
| 9                                               | Tercapainya sistem IT yang terintegrasi                     | 19 | Level integrasi IT rumah sakit                          | Siloed-I |
| Perspektif Financial                            |                                                             |    |                                                         |          |
| 10                                              | Terwujudnya Efisiensi biaya                                 | 20 | POBO                                                    | 57%      |
| 11                                              | Tercapainya peningkatan pendapatan RS                       | 21 | Tingkat pertumbuhan pendapatan                          | 5%       |

Kegiatan :

1. Badan Layanan Umum( BLU) : Rp. 44.563.616.000,-
2. Rupiah Murni /APBN : Rp. 71.983.233.000,-

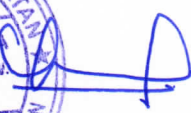
Lawang, Pebruari 2016

Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan  
Kementerian Kesehatan RI,

Direktur Utama  
RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang ,

  
dr. Bambang Wibowo, Sp OG (K), MARS  
NIP. 195507271980101001



  
dr. Laurentius Panggabean, Sp KJ MKK  
NIP. 19620911 198910 1001